

باسم تعالی
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه پهن

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه دامغان



دانشگاه گرمسار



دبیرخانه

بیات اسامی دانشگاه‌های

منطقه البرز جنوبی

استان میدان دانشگاه

روبروی پارک سوگان

پردیس شماره یک دانشگاه پهن

سازمان مرکزی

کد پستی: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

شماره: _____
تاریخ: _____
پوست: _____

بیوست شماره ۱- مربوط به دستور هفتم
اصلاحیه مواد ۹۶، ۹۷ و ۹۸ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی

ماده ۹۶. دانشگاه مکلف است عضو خود را با توجه به مرتبه علمی آنان به شرح ذیل، بدون نیاز به وصول درخواست عضو ذی‌نفع، بازنشته نماید.

۹۶-۱. مربی آموزشیار/ مربی پژوهشیار، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۲. مربی آموزشی/ مربی پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۳. استادیار آموزشی/ استادیار پژوهشی، با ۳۰ سال سابقه خدمت یا سن ۶۵ سال.

۹۶-۴. دانشیار آموزشی/ دانشیار پژوهشی، با سن ۶۷ سال.

۹۶-۵. استاد آموزشی/ استاد پژوهشی، با سن ۷۰ سال.

تبصره ۱. سابقه خدمت مندرج در ردیف‌های ۱ تا ۳ و سن بازنشستگی مندرج در ردیف‌های ۴ و ۵ این ماده برای عضو هیئت علمی نمونه کشوری یا دارای نشان‌های دانش و پژوهش مصوب هیئت دولت در صورت درخواست عضو ذی‌نفع و تأیید دانشکده/ پژوهشکده محل خدمت وی، با تصویب سالانه هیئتمنای ذی‌ربط تا سه سال قابل افزایش است.

تبصره ۲. در مواردی که عضو موضوع ردیف‌های ۴ و ۵ این ماده، با داشتن ۳۰ سال سابقه خدمت، طی دو سال منوالی، پایه استحقاقی سالیانه خویش را به دلیل نداشتن امتیازات لازم بر اساس دستورالعمل ترفیع دانشگاه دریافت ننماید، با پیشنهاد رئیس دانشگاه همراه با ارسال گزارش فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی و تأیید وزیر، بدون نیاز به اخذ تقاضای ایشان، بازنشستگی آنان امکان‌پذیر است.

تبصره ۳. ادامه خدمت عضو با مرتبه استادی که حسب دستورالعمل نحوه انتخاب استاد ممتاز موضوع ماده ۱۱۸ و بیوست شماره ۵ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی موفق به کسب درجه استادی ممتازی شده یا می‌شود، با درخواست دانشگاه و تصویب سالیانه هیئتمنای تا سه سال امکان‌پذیر می‌باشد.

تبصره ۴. تاریخ اجرای حکم بازنشستگی عضو واجد شرایط بازنشستگی که به امر تدریس اشتغال دارد، به پایان همان نیم سال تحصیلی موکول خواهد شد.

ماده ۹۷. دانشگاه مکلف است اعضای هیئت علمی موضوع بندهای ۴ و ۵ ماده ۹۶ را که با داشتن حداقل ۳۰ سال سابقه خدمت همچنان واجد شرایط ادامه خدمت هستند در صورت تقاضای آنان بازنشته کند.

ماده ۹۸. ایشارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات خاص خود می‌باشند. در صورت پیش‌بینی نشدن ضوابط و مقررات خاص، ایشارگران، همچون سایر اعضای هیئت علمی، تابع ضوابط و مقررات آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی خواهند بود.

تصدیق و امضاء

مرکز هیات‌های آراء و نظیتهای هیئت‌های

دکتر عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های آراء و هیئت‌های ممیزه

بسم تعالی
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه دامغان



دانشگاه گرمسار



دانشگاه آزاد اسلامی

دیسرخانه

بیات انسانی دانشگاههای

منطقه البرز جنوبی

سمنان میدان دانشگاه

روبروی پارک سوکان

پرایس شماره یک دانشگاه سمنان

سازمان مرکزی

کد پستی: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

پیوست شماره ۲- مربوط به دستور هفتم
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی

ردیف	عنوان بند / تبصره / ماده	متن مصوب
۱	الحاق بند «۱-۴۲» به ماده «۱»	۱-۴۲- وراث قانونی: عبارتند از همسر، فرزندان، مادر و پدر تحت تکفل عضو متوفی و همچنین نوادگانی که پدر و مادرشان فوت شده و در کفالت عضو متوفی می باشند.
۲	اصلاح تبصره ذیل ماده «۷»	تبصره- تمدید قرارداد بورسیه‌هایی که بر اساس ضوابط و مقررات وزارت به صورت پیمانی جابجایی و استخدام شده‌اند تا پایان دوره تمدید، مشروط به دانش شرایط علمی و عمومی به تشخیص مراجع ذیصلاح، رعایت تکالیف قانونی مقرر در این آیین نامه و دریافت پایه استحقاقی سالیانه بر اساس کسب حداقلی امیاز لازم مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی الزامی می باشد.
۳	اصلاح بند «ج» ماده ۱۲ و الحاق بند «د» به آن	ماده ۱۲- ج - کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقا مرته اعضای هیئت علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب دانشگاه و تأیید هیأت مرکزی جذب. د- گذراندن یک دوره شش ماهه تمام وقت و یا یکساله نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط (این بند صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره پیمانی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن هست، الزامی است).
۴	اصلاح ماده «۱۳» و تبصره آن	ماده ۱۳- در صورتی که عضو در پایان دوره پیمانی، شرایط ادامه خدمت و با تبدیل وضعیت به استخدام رسمی آزمایشی را کسب ننماید، به یکی از روش های ذیل با وی رفتار خواهد شد. الف- اعطای مهلت با مجوز هیئت رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد نیاز کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه دی ربط منی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی ب- اعطای مهلت با مجوز هیئت رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد نیاز کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه دی ربط منی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی ج- اعطای مهلت با مجوز هیئت امنای مربوطه حداکثر در یک نوبت

مهر مرکز هیئت های اعضاء
مهر مرکز هیئت های اعضاء

دکتر عبدالرضا باقری
فانم مقام وزیر (رئیس مرکز هیئت های اعضاء و هیئت های ممیزه)

۱۳۱۵-۱۳۱۶: شماره

کتابخانه
موزه و اسناد
سازمان اسناد و کتابخانه ملی

کتابخانه مرکزی
سازمان اسناد و کتابخانه ملی
تهران

کتابخانه مرکزی
سازمان اسناد و کتابخانه ملی
تهران

کتابخانه مرکزی سازمان اسناد و کتابخانه ملی تهران		کتابخانه مرکزی سازمان اسناد و کتابخانه ملی تهران
۱	۱۳۱۵ ۱۳۱۶	۱۳۱۵ ۱۳۱۶
۲	۱۳۱۵ ۱۳۱۶	۱۳۱۵ ۱۳۱۶
۳	۱۳۱۵ ۱۳۱۶	۱۳۱۵ ۱۳۱۶
۴	۱۳۱۵ ۱۳۱۶	۱۳۱۵ ۱۳۱۶
۵	۱۳۱۵ ۱۳۱۶	۱۳۱۵ ۱۳۱۶
۶	۱۳۱۵ ۱۳۱۶	۱۳۱۵ ۱۳۱۶
۷	۱۳۱۵ ۱۳۱۶	۱۳۱۵ ۱۳۱۶
۸	۱۳۱۵ ۱۳۱۶	۱۳۱۵ ۱۳۱۶
۹	۱۳۱۵ ۱۳۱۶	۱۳۱۵ ۱۳۱۶
۱۰	۱۳۱۵ ۱۳۱۶	۱۳۱۵ ۱۳۱۶



کتابخانه مرکزی
سازمان اسناد و کتابخانه ملی
تهران

کتابخانه مرکزی
سازمان اسناد و کتابخانه ملی
تهران

باسم تعالی
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان



دانشگاه گومسار



دبیرخانه

پایات انسانی دانشگاههای

منطقه البرز جنوبی

سمنان، میدان دانشگاه

روبروی پارک سوکان

پروین شماره یک دانشگاه سمنان

سازمان مرکزی

کد پستی: ۲۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

شماره: _____
تاریخ: _____
پست: _____

<p>و بر اساس ضابطه مقرر در ماده «۶۷» این آیین نامه پرداخت می گردد.</p> <p>تبصره ۱- عضو زن شاغل سرپرست خانوار که همسرش متوفی، معلول و یا از کار افتاده کلی بوده و به موجب حکم مراجع قانونی، سرپرستی خانوار را به عهده دارد و همچنین عضو زن مطلقه ای که حضانت فرزند یا فرزندان خود را بر اساس رأی مراجع ذیصلاح بر عهده دارد، از کمک هزینه عائله مندی و نیز در صورت تکفل مخارج فرزندان از کمک هزینه اولاد برخوردار می شود.</p> <p>تبصره ۴- پرداخت کمک هزینه عائله مندی به عضو زن شاغل سرپرست خانوار موضوع تبصره «۱» این ماده با ازدواج مجدد عضو قطع می شود.</p> <p>تبصره ۵- میزان و نحوه پرداخت عیدی، کمک هزینه عائله مندی و کمک هزینه اولاد موضوع این ماده به بازنشستگان و وظیفه بگیران در هرست، تابع ضوابط و مقررات تعیین شده در مصوبات هیئت وزیران همان سال است.</p>	<p>«۴» و «۵» به آن</p>	
<p>تبصره ۱- به اعضای پیمانی، رسمی و همچنین اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه در ازای ارائه کارت پایان خدمت و یا گواهی انجام تعهد نظام وظیفه، در بدو استخدام یکپایه ترفیح تعلق می گیرد. در صورت درخواست عضو و پرداخت کامل کسور بازنشستگی و بسمه مدت خدمت سربازی از سوی وی، از زمان پرداخت کسور یادشده، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو احتساب می شود. همچنین در صورت درخواست عضو مشمول ماده «۹۵» قانون تأمین اجتماعی، مدت خدمت سربازی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه وی احتساب می شود.</p>	<p>اصلاح تبصره «۱» ماده «۵۲»</p>	<p>۱۱</p>
<p>تبصره ۳- به ایام تعلق، آماده به خدمت، مرخصی بدون حقوق، انفصال موقت، مرخصی استعلاجی موضوع ماده «۸۸» این آیین نامه پایه استحقاقی تعلق نمی گردد و به همان میزان تاریخ استحقاق دریافت پایه به معین می آید مدت مرخصی زایمان مشروط به کسب حداقل امتیاز لازم از ضابطه های پژوهشی مندرج در دستورالعمل اعطای ترفیح سالانه اعضای هیئت علمی در همان سال برای دریافت پایه استحقاقی سالیانه قابل احتساب می باشد در صورت عدم کسب امتیاز لازم مدت مرخصی زایمان در شمول رکورد علمی عضو قرار نمی گیرد.</p>	<p>اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۲»</p>	<p>۱۲</p>
<p>تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که صرفاً پس از کسب حداقل ۶۰ درصد از امتیازات لازم برای ارتقا به مرتبه استادیاری با تائید هیئت ممیزه ذی ربط و با محوریت هیئتمنای برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از مأموریت آموزشی استفاده می کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی، اخذ مجوز از هیئتمنای ذی ربط، برای ارسال تخصص از «بگ» دبه و حداقل «چهار» پایه، مازاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی</p>	<p>الحاق دو تبصره به ماده «۵۲»</p>	<p>۱۳</p>

مرکز هیاتهای انما و هیئت های انما

دکتر عبدالرضا باقری
فائز شام وزیر و رئیس مرکز هیئت های انما و هیئت های ممیزه

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه دامغان



دانشگاه گمرکسار



دیرخاز

بیست اماسی دانشگاههای

مؤسسه البرز جنوبی

سمنان سیدان دانشگاه

بازوی پدک سوکان

پدیس شماره یک دانشگاه سمنان

سازمان مرکزی

شماره پستی: ۱۹۱۱۱-۳۵۱۳۱

شماره: _____
تاریخ: _____
پوست: _____

از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می‌شوند. اعطای مأموریت آموزشی به اعضای هیئت علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می‌باشد. تبصره ۱۱- بورس‌های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در دانشگاه می‌باشند، پس از اتمام تحصیل و اشنال به کارآموزی و پژوهشی در دانشگاه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می‌شوند. در غیر این صورت متناسب با مدت بورس از پایه‌های موضوع این تبصره برخوردار می‌شوند.		
تبصره ۳- ضریب حقوقی سالانه به میزان ابلاغ‌شده از سوی هیأت وزیران اعمال می‌شود.	اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۵»	۱۴
تبصره ۴- میزان فوق‌العاده مدیریت مشاغل اجرایی موضوع بند «۹» جدول تبصره «۳» این ماده، با توجه به فوق‌العاده مدیریت رئیس دانشگاه توسط هیئت‌رئیس تعیین می‌شود و در حال میزان فوق‌العاده مدیریت هر عضو نمی‌بایست از فوق‌العاده مدیریت تعیین‌شده برای مقام مافوق وی بیشتر باشد.	اصلاح تبصره «۴» ماده «۵۹»	۱۵
ماده ۶۱- حقوق و مزایای ماهانه اعضای که بر اساس مفاد ماده «۱۸» این آیین‌نامه با موافقت واحد سازمانی مربوط و رئیس دانشگاه و با مقام مجاز از طرف ایشان، به شیوه نیمه‌حضور در دانشگاه خدمت می‌نمایند، برابر حقوق و مزایای اعضای تمام‌وقت بدون احتساب فوق‌العاده ویژه می‌باشد.	اصلاح ماده «۶۱»	۱۶
تبصره «۲» ماده «۶۴» حذف شد.	حذف تبصره «۲» ماده «۶۴»	۱۷
ماده ۶۷- به مشمولان موضوع ماده «۲۶» این آیین‌نامه، کمک‌هزینه عائله‌مند و به ازای هر فرزند کمک‌هزینه اولاد به ترتیب به میزان «۵۷» و «۱۵» برابر ضریب حقوقی سالانه ابلاغ‌شده از سوی هیأت وزیران، پرداخت می‌شود.	اصلاح ماده «۶۷»	۱۸
تبصره ۱- درخواست هر گونه مرخصی استحقاقی یا بدون حقوق در حسن استفاده یا بلافاصله بعد یا قبل از استفاده از دوره فرصت مطالعاتی، ممنوع می‌باشد. تبصره ۲- اعطای فرصت مطالعاتی به اعضای هیئت علمی رسمی آزمایشی با رعایت مفاد این ماده و مشروط به کسب ۶۰ درصد حداقل امتیازات تعیین‌شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی به تائید کمیسیون تخصصی هیئت - معیزه ذی‌ربط، با تصویب هیئت‌رئیس دانشگاه امکان‌پذیر می‌باشد.	اصلاح عنوان تبصره ذیل ماده «۷۰» و الحاق تبصره «۲» به آن	۱۹
تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی موردنظر نمی‌گردند، با ارائه گزارش به‌سرفرت تحصیلی و موافقت هیئت‌رئیس دانشگاه برای یک نوبت شش‌ماهه با	اصلاح تبصره‌های «۲» و «۳» ماده «۷۳»	۲۰

دکتر عبدالرضا باقری
فانم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های انما و هیک‌های معیزه
مرکز هیاتهای انما و هیاتهای معیزه

بسمه تعالی
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه دامغان



دانشگاه گومسار



دبیرخانه
بیات اسنای دانشگاههای
منطقه البرز جنوبی

سمنان میدان دانشگاه
روبروی پارک بوکان
پویش شماره یک دانشگاه سمنان
سازمان مرکزی

کد پستی: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

<p>پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مزاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیئت امنا صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت - آموزشی امکان پذیر می باشد.</p> <p>تبصره ۳- در موارد خاص، ادامه تحصیل اعضای که تا پایان مهلت مقرر و حداکثر در «۵» سال مأموریت آموزشی، موفق به اتمام دوره تحصیلی و اخذ مدرک مورد نظر نمی گردند، صرفاً با ارائه درخواست مرخصی بدون حقوق و گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیئت رئیسه دانشگاه حداکثر برای دو نوبت یک ساله امکان پذیر می باشد.</p>		
<p>تبصره ۴- مأموریت اعضای رسمی که با حکم وزیر به سمت ریاست دانشگاه و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری منصوب و مأمور به خدمت می- گردند، با رعایت میزان واحد موظف تدریس/ساعت موظف تخصصی یا کس واحد موظف تدریس/ساعت موظف تحقیق مندرج در ماده «۲۵» این آیین نامه و تبصره ذیل آن و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تأمین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل مأموریت می باشد.</p>	<p>الحاق یک تبصره به ماده «۷۵» تحت عنوان تبصره «۴»</p>	<p>۲۱</p>
<p>تبصره ۱- به مشمولان این ماده در مدت تصدی مقامات مذکور، حقوق و مرابا از محل اعتبارات دانشگاه و یا دستگاه محل مأموریت قابل پرداخت است فوق العاده مدیریت اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات موسسه محل مأموریت تأمین و حسب توافق توسط موسسه محل مأموریت یا خدمت آنان پرداخت می شود. در هر حال، پرداخت فوق العاده مدیریت به اعضای مشمول این ماده در دوران تصدی پست های مدیریت سیاسی از محل اعتبارات دانشگاه امکان پذیر نمی باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره «۱» ماده «۷۹»</p>	<p>۲۲</p>
<p>تبصره ۴- تقویم اداری دانشگاه صرفاً برای مرخصی استحقاقی موضوع این ماده از «اول میز هر سال تا پایان شهریور سال بعد» تعیین می شود.</p>	<p>الحاق تبصره «۴» به ماده «۸۱»</p>	<p>۲۳</p>
<p>ماده ۸۵- عضو در موارد ذیل حق برخورداری از مرخصی با استفاده از حقوق و مرابا، علاوه بر مرخصی استحقاقی سالانه را دارا می باشد: الف- ازدواج دائم به مدت سه روز کاری ب- فوت بستگان شامل پدر، مادر، همسر، فرزند، برادر و خواهر (به مدت پنج روز کاری)</p>	<p>اصلاح ماده «۸۵»</p>	<p>۲۴</p>

تعمیر مرکز هیئت های امنا
مرکز خدمات ایستادن و سلامت

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های معیزه

بسم تعالی
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

شماره: _____
تاریخ: _____
پوست: _____



دانشگاه تهران

مرکز علوم و تحقیقات و فناوری



دانشگاه اصفهان



دانشگاه گرجستان



<p>یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیئت ممیزه ذی ربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.</p> <p>د- خاتمه خدمت عضو.</p> <p>تبصره - مدت خدمت پیمانی آن دسته از اعضای که تا تاریخ ابلاغ این آیین نامه دارای سابقه خدمت هیئت علمی پیمانی بیش از «۸» سال تمام می باشند، به منظور کسب شرایط مندرج در بند «ج» ماده «۱۲» این آیین نامه با تأیید هیئت امنای ذی ربط تا دو نوبت یکساله قابل تمدید خواهد بود و در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر، مشمول مفاد بند «د» این ماده خواهند شد.</p>		
<p>ماده ۱۴- ب- کسب حداقل امتیازات لازم تعیین شده از آیین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیئت علمی برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی یا ضوابط جایگزین، بنا به درخواست عضو، موافقت هیأت اجرایی جذب دانشگاه و تأیید هیأت مرکزی جذب.</p> <p>د- گذراندن یک دوره سه ماهه تمام وقت و یا شش ماهه نیمه وقت فرصت مطالعاتی در صنعت و یا جامعه حسب ضوابط مربوط. (این بند صرفاً برای اعضای که تاریخ شروع دوره رسمی آزمایشی آنان از ابتدای سال ۱۳۹۸ و بعد از آن می باشد، الزامی است).</p>	<p>اصلاح بند «ب» ماده «۱۴» و الحاق بند «د» به آن</p>	<p>۵</p>
<p>ماده ۱۵- در صورتی که عضو در پایان دوره رسمی آزمایشی، شرایط ادامه خدمت و یا تبدیل وضعیت به استخدام رسمی قطعی را کسب ننماید، چنانچه وی واجد شرایط بازنستنگی باشد، بازنشسته می شود و در غیر این صورت دانشگاه می تواند به ترتیب اولویت به یکی از روش های ذیل با وی رفتار نماید.</p> <p>الف- اعطای مهلت با مجوز هیئت رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال ششم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید هیئت ممیزه ذی ربط مبنی بر کسب ۵۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.</p> <p>ب- اعطای مهلت با مجوز هیئت رئیسه دانشگاه حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هفتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید هیئت ممیزه ذی ربط مبنی بر کسب ۷۰ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی.</p> <p>ج- اعطای مهلت با مجوز هیئت امنای مربوط حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید هیئت ممیزه ذی ربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات</p>	<p>اصلاح ماده «۱۵» و تبصره های «۱» و «۲» آن</p>	<p>۶</p>

دبیرخانه
بیات انسانی و دانشگاه های
منطقه البرز جنوبی

سمنان، میدان دانشگاه
روبروی پارک سولکان
پروفسور شادویک دانشگاه سمنان
سازمان مرکزی

کدپستی: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت های علمی و هیئت های ممیزه

قرارداد همکاری هیئت های علمی
مردم و هیئت های علمی

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
 وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان



دانشگاه کرمانشاه



شماره: _____
 تاریخ: _____
 پست: _____

<p>تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی. د- تغییر وضعیت به استخدام پیمانی یا حفظ پایه‌های فنی و تأیید مدت اجرایی جذب دانشگاه. ه- تبدیل وضعیت به کارشناس رسمی (صرفاً برای آن دسته از اعضای که از وضعیت «کارشناس رسمی» به عضو هیئت علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت یافته‌اند). تبصره ۱- مشمولین بند «د» این ماده می‌بایست حداکثر در مدت دو سال، شرایط مقرر در بندهای «ب» و «ج» ماده «۱۴» این آیین‌نامه را به منظور تبدیل وضعیت به رسمی قطعی احراز نمایند. در صورت عدم احراز شرایط مذکور در پایان مهلت مقرر مشمول مفاد تبصره «۲» این ماده خواهند شد تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت‌امنا و پرداخت «۱۰» الی «۲۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ارای هر سال خدمت قابل قبول، به‌علاوه وجوه مرخصی‌های ذخیره شده، به خرید می‌شود.</p>		
<p>ماده ۲۶- میزان کسر واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تخصصی سایر سمب‌های اجرایی مصوب ستاره‌دار دانشگاه مندرج در سازمان تفصیلی مصوب، با توجه به واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تحقیق رئیس و معاون دانشگاه حسب مورد یا رعایت شرط مندرج در تبصره ذیل و توسط هیئت‌رئیس دانشگاه تعیین می‌شود. تبصره- میزان واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق سمت اجرایی موضوع این ماده پس از تعیین میزان کسر واحد موظف تدریس یا ساعت موظف تحقیق، نمی‌بایست از میزان واحد موظف تدریس و یا ساعت موظف تخصصی تعیین شده برای سمت اجرایی مافوق آن سمت، کمتر باشد.</p>	اصلاح ماده «۲۶»	۷
<p>ماده ۲۸- اعضای ذیل در ساعات موظف حضور، با هماهنگی دانشگاه از تفریح ساعات موظف حضور بهره‌مند می‌شوند: الف - عضوی که با تأیید سازمان بیهیستی، معلولت شدید دارد؛ (چهار ساعت در هفته). ب - عضو (زن) دارای همسر یا فرزند معلول شدید یا ناتوان سازمان بیهیستی و یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج یا ناتوان وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی؛ (چهار ساعت در هفته).</p>	اصلاح ماده «۲۸»	۸

دبیرخانه
 بیات انسانی دانشگاه‌های
 منطقه البرز جنوبی
 سمنان، میدان دانشگاه
 رودروی پارک سوکان
 پردیس شماره یک دانشگاه سمنان
 سازمان مرکزی
 کد پستی: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

دکتر عبدالرضا باقری
 قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

فصلنامه علمی پژوهشی
 فصلنامه علمی پژوهشی
 فصلنامه علمی پژوهشی

بسمه تعالی
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمن

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه دامغان



دانشگاه گورگان



دبیرخانه

بیات اسنای دانشگاههای

منطقه البرز جنوبی

استان میدان دانشگاه

روبروی پارک سوکان

پروین شماره یک دانشگاه سمن

سازمان مرکزی

تلفن: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

شماره: _____
تاریخ: _____
پوست: _____

<p>ج - عضو (مرد) که صاحب اولاد می شود (به مدت سه روز کاری) د - غیبت موجه (به تعداد روزهای مورد تأیید مراجع ذیصلاح)</p>		
<p>ماده ۸۹- عضو رسمی دانشگاه به استثنای مشمولان تبصره «۲» ماده «۷۲» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول دانشگاه حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. تبصره- عضو بیمانی در موارد ضروری و استثنایی، مشروط به آنکه به برنامه های آموزشی و پژوهشی دانشگاه لطمه نزند، صرفاً در مدت قرارداد و حداکثر به مدت «۴» ماه مجاز به استفاده از مرخصی بدون حقوق است. در هر حال مجموع مرخصی های بدون حقوق عضو بیمانی با رعایت سقف «۴» ماه در مدت قرارداد، نمی تواند از سه سال در طول خدمت وی بیشتر باشد.</p>	<p>اصلاح ماده «۸۹» و تبصره ذیل آن</p>	<p>۲۵</p>
<p>ماده ۹۰- عضو رسمی قطعی دانشگاه می تواند در طول مدت خدمت خود با موافقت واحد سازمانی ذی ربط و تأیید بالاترین مقام مسئول دانشگاه حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید. در صورتی که درخواست مرخصی بدون حقوق برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی باشد، این مدت با تصویب هیئت رئیسه دانشگاه تا دو سال قابل افزایش خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی قطعی در طول مدت خدمت حداکثر پنج سال می باشد. تبصره ۱- شمول مفاد این ماده در خصوص عضو رسمی آزمایشی اعم از اعطای و یا تمدید مدت مرخصی بدون حقوق برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی در رشته مربوط به شغل وی تا سقف سه سال، منوط به اخذ مجوز از هیئت رئیسه دانشگاه خواهد بود. در هر حال مجموع مرخصی بدون حقوق عضو رسمی آزمایشی مشمول این تبصره در طول مدت خدمت حداکثر سه سال می باشد.</p>	<p>اصلاح ماده «۹۰» و تبصره «۱» آن</p>	<p>۲۶</p>
<p>ماده ۱۰۵- به عضو شاغل یا بازنشسته در موارد ذیل کمک هزینه ای به میزان «پنج» برابر مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) اشتادیار پایه یک پرداخت می گردد: الف- ازدواج دائم عضو شاغل یا بازنشسته و همچنین هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل وی در هر مورد فقط یک بار (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذیصلاح) ب- فوت همسر یا هر یک از فرزندان و افراد تحت تکفل عضو شاغل یا باز</p>	<p>اصلاح ماده «۱۰۵»</p>	<p>۲۷</p>

دکتر عبدالرضا باقری
قائم مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت های اعطاء و هیئت های معیزه

توسعه مرکز هیئت های اعطاء و هیئت های معیزه

بسمه تعالی
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه دامغان



دانشگاه گرمسار



دبیرخانه

هیات انسانی دانشگاههای

منطقه البرز جنوبی

سمنان، میدان دانشگاه

روبروی پارک سوکان

پویش شماره یک دانشگاه سمنان

سازمان مرکزی

گه پستی: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

<p>نشسته (با ارائه مستندات قانونی از مراجع ذیصلاح) تبصره ۱- در صورت فوت عضو شاغل یا بازنشسته کمک هزینه موضوع این ماده به وراثت قانونی وی پرداخت می شود. تبصره ۲- وظیفه بگیران عضو شاغل یا بازنشسته متوفی به استثنای همسر وی نیز در صورت ازدواج دائم برای یکبار از کمک هزینه موضوع بند «الف» این ماده برخوردار می شود.</p>		
<p>تبصره - در موارد خاص دانشگاه می تواند از اعضای بیمانی که حداقل دارای «۳» سال سابقه خدمت آموزشی و پژوهشی در واحد سازمانی مربوط می باشند، صرفاً با موافقت هیئت رئیسه دانشگاه جهت تصدی سعه های سازمانی ستاره دار مصوب مندرج در سازمان تفصیلی دانشگاه، برای یک دوره مدیریتی، استفاده نماید. انتصاب مشمولین طرح سربرزی و یا سایر عناوین امکان پذیر نمی باشد.</p>	<p>اصلاح تبصره ذیل ماده «۱۱۴»</p>	<p>۲۸</p>
<p>ماده ۱- کلیه اعضای شاغل در دانشگاه، ماهیانه از کمک هزینه های مستقیم و غیرمستقیم رفاهی مصوب هیئت امنا که از میزان تعیین شده بر اساس مصوبات هیأت وزیران کمتر نخواهد بود، به شرح ذیل بهره مند می شود: ۱-۱- کمک هزینه یک وعده غذای گرم در هر روز کاری ۱-۲- کمک هزینه مهدکودک به ازای هر فرزند زیر شش سال به عضو (زن) که همسرش متوفی یا مطلقه بوده و حضانت فرزند را سر عیبه دارد و یا همسرش غیر شاغل (فاقد شغل در دانشگاه و یا سایر دستگاه های اجرایی) باشد: ۱-۲- کمک هزینه ایاب و ذهاب (در صورت عدم ارائه خدمات سرویس ایاب و ذهاب): ۱-۵- کمک هزینه مسکن به میزان «۱۵۰» برابر ضریب حقوقی سالیانه که از میزان ابلاغ شده از سوی هیأت وزیران کمتر نیست، برای سال اول استخدام اعضای هیئت علمی مشروط به آنکه دارای مسکن نباشد و با ارائه نامه سازمانی استفاده نکنند، مشروط به پیش سی امسار لازم در بودجه تفصیلی سالیانه مصوب هیئت امنا.</p>	<p>اصلاح ماده «۱» دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی</p>	<p>۲۹</p>
<p>ماده ۶- دانشگاه می تواند هر ساله مبلغی را به منظور کمک با وام به صندوق قرض الحسنه اعضای دانشگاه، تعاونی های مسکن، مصرف و با اعتباری در بودجه تفصیلی با تصویب هیئت امنا، منظور نماید. تبصره - میزان کمک و سقف وام قابل پرداخت در قالب اعتبارات مصوب می باشد و نحوه پرداخت و گردش مالی آن مطابق دستورالعملی خواهد بود که به تصویب هیئت رئیسه دانشگاه می رسد.</p>	<p>اصلاح ماده «۶» دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و تبصره ذیل آن</p>	<p>۳۰</p>

شماره پرونده هیئت های انسانی
شماره پرونده هیئت های انسانی و هیئت های معیزه

دکتر عبدالرضا باقری
فائده مقام وزیر و رئیس مرکز هیئت های انسانی و هیئت های معیزه

بسم تعالی
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان

وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه سمنان



دانشگاه گرگان



دبیرخانه

بیات انسانی دانشگاه سمنان

منطقه البرز جنوبی

سمنان میدان دانشگاه

روبروی پارک بوکان

پودین شماره یک دانشگاه سمنان

سازمان مرکزی

کد پستی: ۳۵۱۳۱-۱۹۱۱۱

<p>۸-۲- استاذ ممتاز می تواند دانشجویان توانمند و درخشان را سرای مقطع دکتری بدون آزمون ورودی بر اساس دستورالعملی که توسط شورای تحصیلات تکمیلی دانشگاه تهیه و به تائید هیئت رئیسه دانشگاه می رسد، پذیرش نماید.</p>	<p>اصلاح بند «۲» ماده «۸» دستورالعمل نحوه انتخاب استاذ ممتاز</p>	<p>۳۱</p>
--	--	-----------

پایه اول
مرکز هیاتهای اصناف و هیاتهای ممیزه

دکتر عبدالرضا باقری
فانم مقام وزیر و رئیس مرکز هیاتهای اصناف و هیاتهای ممیزه